

Sueños

Competencias

Diversidad

¿SOLO VES UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD?

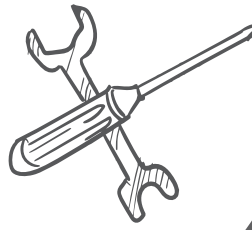
# INCLUSION LABORAL

de Personas con Discapacidad



# ¿PORQUE CONTRATAR PERSONAS

Alto nivel de  
productividad y sentido  
de pertenencia



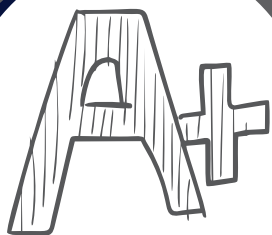
La Diversidad aporta  
talento y mayores posibilidades  
para la innovación



Ser una empresa  
Socialmente  
Responsable



Cumplimiento de la  
ley 5-13 sobre  
Discapacidad de RD



Ronny Leiba,  
Inspector Laboral

Isabel Vargas,  
Masajista de Spa

Farah Belkeley  
Banco Popular

*"Que las empresas  
prioricen en lo que  
si pueden hacer las  
personas con  
discapacidad es lo  
adecuado."*

# CON DISCAPACIDAD EN TU EMPRESA?



Elsa Olmo, Dept. Polizas



Rosa María Cuevas

## Marco Normativo

### Declaración Universal de los Derechos Humanos 1948

**Art. 23** El derecho al trabajo es el derecho fundamental humano por el que toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre elección del mismo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo, a la protección contra el desempleo, sin discriminación, con igualdad salarial, remuneración digna, protección social y derecho de sindicación."

### Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU 2006

**Art. 27** Las personas con discapacidad tienen igualdad de derechos a trabajar y a ganarse la vida. Los países deben prohibir la discriminación en cuestiones relacionadas con el empleo, promover el empleo por cuenta propia, la capacidad empresarial y el inicio del negocio propio, emplear a personas con discapacidad en el sector público, promover su empleo en el sector privado y asegurar que se proporcione un ajuste razonable en el lugar de trabajo.

### Constitución de la República Dominicana 2010

**Art. 58** El estado asume adoptar las medidas necesarias para propiciar la integración familiar, comunitaria, social, laboral, económica, cultural y política de las personas con discapacidad.

### Ley 05-13 Orgánica sobre Discapacidad 2013

**Art. 80 Párrafo II.** El empleo de personas con discapacidad nunca será inferior al 5 por ciento (5%) en el sector público y al 2 por ciento (2%) en el sector privado.

**Art. 84 Párrafo.** El dos por ciento (2%) de los empleos del sector privado serán deducidos del pago de los impuestos al fisco.

Eric Sabino, Asist de Comunicación

Katia Liberato  
Cervecería Nacional

*"Una experiencia excelente, como empresa nos ha hecho ver que estas personas desean desarrollarse y se entregan por completo a su trabajo."*

Miguelina Reinoso  
Grupo Universal

*"Nos ha servido de Inspiración, para ver que no hay límites y que no se pueden minimizar a las personas por su condición."*

# ¿Donde Solicitar Servicios Técnicos para lograr una Empresa más Inclusiva?

# Talento

## Aspiraciones

## Capacidades

## Compromiso

Fundación Dominicana de Ciegos, FUDCI



**Contacto:**  
agoradominicana@gmail.com  
**Teléfono:**  
809-245-3444 Ext. 106

A través de su programa Ágora Dominicana, trabajan para mejorar la empleabilidad de personas ciegas.



Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física

La Red Iberoamericana

**Contacto:**  
contacto@larediberoamerican  
a.org.do  
**Teléfono:** 809-532-3009

Cuenta con un servicio de Inclusión Laboral y Desarrolla acciones encaminadas a fomentar el derecho al trabajo.



Fundación Gissell Eusebio Life Transformer

**Contacto:**  
gissell.eusebiolifetransformer  
@gmail.com  
**Teléfono:**  
809-740-7560

Orientación y acompañamiento en la contratación por competencias de personas con discapacidad.



Asociación Dominicana de Síndrome de Down

**Contacto:**  
adosidrd@gmail.com  
**Teléfono:**  
809-537-0410

Cuenta con un Servicio de Formación e Inserción Laboral (SEFIL) para personas en situación de discapacidad intelectual.



DOMINICAN ACCESS

Dominican Access

**Contacto:**  
Dominicanaccess@gmail.com  
**Teléfono:**  
809-981-0034

Servicios de Accesibilidad Universal y planes integrales de Inclusión laboral, para optimizar los recursos disponibles.



Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc.

Asociación Dominicana De Rehabilitación, ADR

**Contacto:**  
proyectos@adr.org.do  
**Teléfono:**  
809-689-7151

Ofrece servicios de orientación profesional, formación, adaptación y colocación laboral.



Consejo Nacional de Discapacidad CONADIS

**Contacto:**  
info@conadis.gob.do  
**Teléfono:**  
809 - 687-5480

Coordinación políticas públicas en materia de discapacidad e inclusión laboral.

Cofinanciado por la Unión Europea

