# Encuesta

### **Empoderamiento de mujeres ciegas o deficientes visuales**

**Se solicita a los miembros de la UMC que compartan esta encuesta con las mujeres ciegas y deficientes visuales y las alienten a completarla y reenviarla al Comité de Mujeres de la UMC.**

**Introducción**

La Asamblea General de la Unión Mundial de Ciegos (UMC) se reunió en Orlando (Florida, EEUU) en agosto de 2016. En tal ocasión se aprobó su PLAN ESTRATÉGICO 2017 – 2010 sobre la base de cuatro prioridades específicas.

Para los propósitos de esta encuesta, nos vamos a concentrar en la **PRIORIDAD ESTRATÉGICA 2**: Reforzar la Capacitación - 2.4.1.

Objetivo # 1: Crear un Comité de Mujeres, con representación de todas las regiones, para elaborar e implementar una estrategia que apunte al empoderamiento de las mujeres ciegas y deficientes visuales y que conduzca a su mayor compromiso como líderes de la UMC a nivel nacional, regional e internacional.

**1.1.1.5 INICIATIVA # 4: Desarrollar programas que incrementen la participación de mujeres ciegas en las estructuras de liderazgo de la UMC a nivel nacional, regional e internacional.**

¿Qué BARRERAS enfrentan las mujeres para asumir un rol de liderazgo? En un breve encuentro de interesadas que asistieron a la Asamblea General, se plantearon muchas y sugestivas preocupaciones acerca de obstáculos tales como el entrenamiento en destrezas, liderazgo, movilidad, seguridad y otros. Con posterioridad se creó un Comité de Mujeres.

Este elaboró el siguiente cuestionario destinado en especial, a las mujeres miembros, a fin de evaluar la situación actual y las barreras que se oponen a que asuman funciones de liderazgo.

Esta encuesta fue recopilada para crear una mejor comprensión de tales problemas en todas las regiones de la UMC. Con los resultados que se obtengan, el Comité desarrollará un plan de acción para lidiar con los obstáculos y combatir la discriminación que impide que las mujeres lleguen a ser dirigentes.

Se solicita a los miembros que compartan la encuesta con las mujeres ciegas y deficientes visuales y las alienten a completarla y reenviarla al Comité de Mujeres de la UMC para contribuir a determinar la razón del escaso número de mujeres líderes.

Una vez completada, debe reenviarse a la **Oficina de la UMC**, [info@wbu.ngo](file:///C%3A%5C%5CUsers%5C%5Cianina.rodriguez%5C%5CAppData%5C%5CLocal%5C%5CMicrosoft%5C%5CWindows%5C%5CTemporary%20Internet%20Files%5C%5CContent.Outlook%5C%5CW6HE3RVW%5C%5Cinfo%40wbu.ngo), **antes del 31 de enero de 2018**.

# Preguntas

## País en el que vive:

## País de nacimiento:

## Región:

## Nombre:

## **Edad:**

Entre 18 y 30 años \_\_\_

Entre 31 y 50 años \_\_\_

Entre 51 y 65 años \_\_\_

Más de 65 años \_\_\_

## Condición visual:

Baja visión (ceguera legal): \_\_\_

Ceguera total: \_\_\_

Sordoceguera: \_\_\_

## Discapacidad adicional:

Movilidad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Física: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Intelectual: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Discapacidad profunda: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

¿Representa grupos minoritarios, antes llamados desfavorecidos (además de los basados en la edad, género o discapacidad)? Especifique cuáles.

**¿Tiene acceso a:**

Internet: Sí\_\_\_\_\_ No \_\_\_\_\_

WiFi: Sí \_\_\_\_\_ No \_\_\_\_\_\_

**¿Tiene acceso a dispositivos auxiliares de apoyo?**

Sí \_\_\_\_ No\_\_\_\_

**Marque los dispositivos a los que tiene acceso:**

Lupa portátil \_\_\_\_

Circuito cerrado de TV portátil \_\_\_\_

Circuito cerrado de TV de mesa \_\_\_\_

Braille:

 Dispositivo para tomar notas \_\_\_

 Regleta y punzón \_\_\_\_

 Máquina braille \_\_\_

Computadora \_\_\_\_\_

Lector de pantalla \_\_\_\_

Laptop \_\_\_\_

Teléfono celular \_\_\_\_

Teléfono Smart \_\_\_\_

Otros \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## Nivel educativo alcanzado:

Ninguno \_\_\_

Elemental \_\_\_

Escuela secundaria incompleta \_\_\_

Escuela secundaria completa \_\_\_

Estudios post secundarios, sin diploma \_\_\_

Estudios post secundarios, con diploma \_\_\_

Licenciatura \_\_\_

Maestría \_\_\_

Diploma profesional \_\_\_

Doctorado \_\_\_

## Liderazgo:

Roles de liderazgo ocupados anteriormente o en la actualidad:

**Barreras enfrentadas** para el logro de las funciones o que le hayan impedido cumplir sus objetivos: (Pueden incluirse las barreras en su vida personal o familiar, así como en la comunidad).

## ¿De qué recursos se dispone en su región para personas con discapacidad del tipo de la ceguera?

## Enumere los instrumentos y/o programas de que se dispone en su área para mujeres ciegas, con baja visión o sordoceguera.

## ¿Es dirigente en su área o conoce otras mujeres que lo sean en su comunidad o país?

## Empleo:

Nunca tuvo un empleo: \_\_\_

¿Por qué?: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Desempleada: \_\_\_

¿Por qué?: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Empleada:

Menos de un año \_\_\_

De 1 a 5 años \_\_\_

De 6 a 10 años \_\_\_

De 11 a 20 años \_\_\_

Durante más de 21 años \_\_\_

Jubilada: \_\_\_

## Transporte:

Sin transporte \_\_\_

Escaso transporte \_\_\_

Pleno acceso al transporte \_\_\_

## Vivienda:

## Acceso a escuelas, institutos, universidades:

**¿Tiene sugerencias para eliminar las barreras que enfrenta?**

**Gracias por el tiempo que ha dedicado a completar la encuesta.**

**Por favor, reenvíela a la Oficina de la UMC:** **info@wbu.ngo** **antes del 31 de enero de 2018**